

## SITO WEB

### SEZIONE WHISTLEBLOWING

Il *Whistleblowing* è uno strumento finalizzato alla prevenzione di comportamenti illeciti commessi all'interno di una società. La pratica del *Whistleblowing* si realizza quando un dipendente - o un altro soggetto che, a qualunque titolo, lavori nel contesto della Società, come un collaboratore, un azionista, un fornitore, etc.<sup>1</sup> – (il “**Segnalante**” o “**Whistleblower**”) segnala condotte illecite di cui abbia avuto notizia durante l'esercizio della propria attività lavorativa nell'ambiente societario.

In osservanza di quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023 recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*” (il “**Decreto Whistleblowing**”), Cabot Italiana S.p.A. (in seguito anche solo la “**Società**”) ha provveduto ad adottare un idoneo sistema di effettuazione e gestione delle segnalazioni di violazioni verificatesi all'interno del contesto lavorativo.

Per le segnalazioni anzidette, la Società rende disponibile un canale di segnalazione apposito, idoneo a garantire la riservatezza dell'identità del Segnalante e delle eventuali persone segnalate, nonché del contenuto della segnalazione.

Nello specifico, le informazioni relative a potenziali violazioni possono essere comunicate all'Organismo di Vigilanza – che si occuperà della gestione delle segnalazioni in virtù delle caratteristiche di imparzialità e indipendenza che lo contraddistinguono –, alternativamente mediante le seguenti due modalità:

<b>per iscritto</b> tramite posta cartacea all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza presso la sede legale della Società al seguente indirizzo: <u><a href="#">Via Baiona 190, 48123, Ravenna (RA)</a></u> ;
---

<b>mediante incontro di persona</b> con l'Organismo di Vigilanza inviando un'e-mail di richiesta all'indirizzo e-mail: <u><a href="mailto:odvcabotitaliana@cert.studiopirola.com">odvcabotitaliana@cert.studiopirola.com</a></u> .
--

Per approfondimenti in relazione alle indicazioni per l'effettuazione delle segnalazioni, si rimanda alla “*Procedura Whistleblowing*” acclusa.

Cabot Italiana S.p.A., al fine di promuovere la cosiddetta “cultura del *Whistleblowing*” ammette la ricezione e la gestione di segnalazioni effettuate anche in forma anonima.

Le segnalazioni possono riguardare:

- atti illeciti nell'ambito degli atti dell'Unione Europea in materia di: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; protezione dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; privacy e protezione dei dati personali; sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti o omissioni che incidono sugli interessi finanziari dell'Unione;
- atti o omissioni riguardanti il mercato interno (a titolo di esempio: violazioni della concorrenza e degli aiuti di Stato);

---

<sup>1</sup> Cabot Italiana S.p.A. garantisce la ricezione, l'analisi e il trattamento delle segnalazioni inoltrate da coloro che sono titolati ad effettuare una segnalazione *Whistleblowing*, ossia dipendenti della Società, collaboratori, liberi professionisti o consulenti che collaborino con la Società, tirocinanti e volontari, amministratori e azionisti e membri degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, etc.). Per qualsiasi approfondimento si veda la “*Procedura Whistleblowing*” a ciò dedicata.

- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o lo scopo delle disposizioni contenute negli atti dell'Unione;
- violazioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società (o condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001);
- violazioni del Codice Etico.

Nel rispetto della normativa sopracitata, Cabot Italiana S.p.A. adotta tutte le misure necessarie volte a proteggere la riservatezza dell'identità del Segnalante. Inoltre, la Società impone l'assoluto divieto di atti ritorsivi o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del Segnalante per motivi direttamente o indirettamente legati alla segnalazione *Whistleblowing*, con la previsione di sanzioni nei confronti di chi violi tali misure di tutela.

Per qualsiasi approfondimento in merito, si rinvia alla "*Procedura Whistleblowing*" P-GEN-011



P-GEN-011\_Procedur  
a WB Cabot.docx

Per qualunque dubbio o richiesta inerente all'applicazione della "*Procedura Whistleblowing*", è possibile rivolgersi al Responsabile della Funzione HR.